



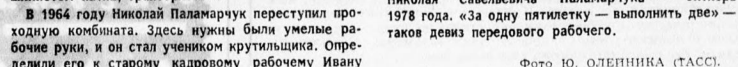
Именно в этом и заключаются суть и смысл социалистического соревнования: учиться друг у друга, сравнивать результаты друг друга, помогать друг другу и вместе идти вперед, добиваясь общего подъема.

параметров движения, контроль состояния бортовых систем и передавалась научная информация о ха

И. РОГОЖНИКОВ,  
БЕРЕЗНИКИ  
Пермской области.

---

омации.



летом станции и обработку поступающей информации.

— минимальное удаление от поверхности планеты (в перигентре) — 1.760 километров;

---



# РАБОЧИЙ ПОСТУПАЕТ В ИНСТИТУТ

ВЕЧЕРОМ, когда окончен трудовой день, сотни тысяч рабочих и служащих отправляются в аудитории вузов — учиться. В последнее время вечерние вузы готовят специалистов более высокой, чем прежде, квалификации. Но вместе с тем жизнь требует дальнейшего совершенствования системы образования для работающих.

Начнем с приема в институт. В вечерний вуз поступают работники предприятий и научных учреждений, находящихся в основном в пределах города (имеются в виду инженерные специальности). Казалось бы, именно потребности близлежащих заводов, НИИ и КБ должны определять количественный прием в вечерний вуз. Но в действительности дело обстоит не совсем так.

Министерство «спускает» институту план приема, который, строго говоря, не учитывает потребности местных предприятий и организаций. И если в институт подано меньше заявлений, чем планировалось, принимают также и тех, кто работает по специальности, ничего общего не имеющей с профилем вуза. «Недобор» во время приема уменьшает трудность конкурса, снижает требования на вступительных экзаменах, а в число первокурсников попадают немало слабо подготовленных абитуриентов. Практика показывает, что большинство таких студентов уходят из института, так и не окончив его. Если отсев в дневных вузах не превышает трех-четырех процентов, то в вечерних он достигает 14—15.

Сейчас вступительные экзамены в вечерние вузы проводятся с 10 августа по 10 сентября. Их сдают не только те, кто работает в промышленности, но и десятиклассники, не прошедшие по конкурсу в дневные вузы. Естественно, вечерние школьники лучше подготовлены к экзаменам и нередко проходят по конкурсу в вечерние вузы. А между тем многие выпускники средних школ поступают в вечерний вуз, только чтобы «завершиться». При первом глобальном случае они переходят в тот, в который не попали сразу.

Думается, было бы целесообразно разрешить имеющим трудовой стаж (а в нашем случае это практически всем абитуриентам) сдавать вступительные экзамены в вечерние и заочные институты в июне — июле, сразу после окончания занятий на подготовительных курсах. Это позволяло бы отбирать на вечернее отделение тех, кто твердо выбрал профессию, хочет учиться дальше и имеет для этого необходимую подготовку. Кроме того, абитуриенты, сдавшие экзамены, могли бы использовать август, сентябрь для отдыха перед началом занятий.

В Московском вечернем металлургическом институте, например, во время прошлого приема 92 процента имели направления с производства. Остальные не работают в металлургии. Их можно бы и не принимать. Но план есть план, и по существующим правилам мы обязаны были зачислить их в институт, так как они успешно сдали вступительные экзамены.

Но в иные годы желающих поступить в институт больше, чем предусматривается по плану. Почему все «лишние» работают по специальности, соответствующей профилю вуза, направляются на учебу с производства, успешно сдали экзамены. Но принять их нельзя, так как план приема уже выполнен.

Думается, было бы целесообразно предоставить институтам право самим уменьшать или увеличивать прием в разные годы, скажем, в пределах десяти процентов (больших колебаний, как правило, не бывает). Кстати, десятипроцентные поправки к плану приема не вызывают дополнительных расходов. Студенческому студенту-вечернику не платят, общежития ему не нужно. На численность преподавателей такие изменения практически не влияют. Во всяком случае они не вызовут увеличения штатов.

Особое внимание необходимо уделить учебным планам. Сейчас подготовка инженеров в стране ведется по сотням специальностей. Для каждой из них свой учебный план, определяющий перечень научных дисциплин, регламентирующий их объем (в часах) порядок изучения по курсам. При подготовке инженеров на дневных отделениях их специальность определяется в момент поступления в институт, конкретное же место работы определяется при распределении, то есть тогда, когда обучение уже окончено. Поэтому учебный план (и программы) студента-дневника составлены сейчас так, чтобы подготовить его к практической деятельности на многих возможных участках производства (в соответствии со специальностью). Иное дело у студента-вечерника. Во время учебы на младших курсах он (еще мало квалифицированный работник) довольно часто меняет участок работы (обычно в пределах цеха, лаборатории). К концу же учебы, к пятому курсу студент-вечерник, как правило, уже занимает инженерно-техническую должность, знаком со многими вопросами своего производства (иногда не хуже преподавателя). Именно в последние годы обучения ему будут наиболее понятны и полезны специальные дисциплины. В вечернем вузе их должно быть много — в зависимости от профиля работы студентов в каждой небольшой группе. Но это, повторяем, на старших курсах. А на младших — обучение нужно строить по-иному.

Здесь необходимо сформировать современное научное и техническое мировоззрение будущего инженера. Эти качества могут воспитать в нем общие курсы лекций. Поэтому учебные планы для вечерников должны отличаться максимальной унификацией на младших курсах и максимальной специализацией в конце учебы.

К сожалению, до сих пор очень мало внимания уделяется методике работы со студентами-вечерниками, не изучается специфика этой работы. А между тем учебные планы, разработанные для дневных вузов, как показывает опыт, нельзя слепо копировать в вечерних институтах. Естественно, переход к специализации на старших курсах потребует создания большого числа групп и увеличения количества преподавателей. Но это компенсируется унификацией учебных планов для целых групп специальностей, что позволяет иметь меньше лекционных потоков и преподавателей на младших курсах.

Мы убеждены, что преподавание нужно дать больше самостоятельности при разработке учебного плана. Скажем, перечень специальных курсов целесообразно определять совету института ежегодно, в соответствии с заявками предприятий. Таким образом, вечерний вуз будет удовлетворять потребности промышленности в кадрах сразу же — через год, а не через несколько лет, как это делают дневные институты.

Наш вечерний металлургический институт пытается сделать первые шаги в организации такой работы. У нас увеличили объем общенаучных и общетехнических дисциплин (примерно такой же как и на дневном отделении). Этого удалось достичь за счет некоторого сокращения опечатанных и специальных курсов. Например, вместо курсов «Металлография», «Термообработка», «Рентгенография» введен один — «Металловедение»; «Физическая химия», «Теория металлургических процессов», «Общая металлургия» объединены в один курс «Теория и практика металлургических процессов» и т. д. План составлен таким образом, чтобы студенты имели возможность в конце обучения специализироваться в любой области металлургии в соответствии с нуждами производства, требованиями научно-технического прогресса.

Повышение удельного веса общенаучных и общетехнических дисциплин в учебном плане неизбежно требует от преподавателя высокой квалификации. А между тем во многих вечерних вузах редко встречаются не только профессора, но и доцента. Это понятно: работать в вечернем вузе труднее. Тот же объем материала, что и на дневном отделении, нужно изложить студентам за более короткое время. Кроме того, читать лекции вечером тяжелее физически. Поэтому ялч сюда профессора и доценты неохотно.

Быть может, имеет смысл подумать о том, чтобы при установлении норм нагрузки в вечернем вузе использовать систему коэффициентов, которые учитывали бы его специфику. Это, по нашему мнению, помогло бы привлечь для работы в вечерних вузах опытных, высококвалифицированных преподавателей.

На наш взгляд, имеет смысл создать при Министерстве высшего и среднего специального образования СССР совет (или комиссию) по вопросам методики и организации вечернего образования. Тула могли бы войти ученые работники вечерних вузов, представители производства. Комиссия будет изучать и обобщать интересный опыт работы вечерних вузов, разрабатывать предложения по совершенствованию системы вечернего образования, привлечению кадров преподавателей. Сейчас все эти вопросы практической жизни висят в воздухе.

Система вечернего обучения быстро развивается. Четкий ответ на вопрос: каким быть вечернему вузу? Сегодня этот вопрос особенно актуален. Видимо, наряду с Министерством высшего и среднего специального образования СССР этой проблемой могли бы заняться Государственный комитет по науке и технике, научно-технические общества страны и другие заинтересованные организации. Проблема стоит остро.

В. КУДРИН,  
профессор, ректор Московского вечернего металлургического института.  
И. КОНДАНОВА,  
профессор, доктор технических наук.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ДВАЖДЫ обсуждался на заседании комитета профсоюза шахты вопрос об охране труда и выполнении правил техники безопасности, и оба раза решения принимались деловые и строгие. В частности, начальник отдела вентиляции и техники безопасности А. Шеглова предупредили, что, если положение не улучшится, он будет снят с работы. Забегая вперед, скажу, что Шеглова не сделал необходимых выводов из серьезного разговора на заседании шахткома и был отстранен от должности.

Для подготовки вопроса к обсуждению мы привлекли широкий круг активистов. Это позволило определить основные причины нарушений техники безопасности. После беседы с шахтерами выяснилось, что не все рабочие соблюдают требования инструкций по ведению горных работ, а кое-кто даже не знает их. К тому же некоторые положения инструкций не соответствовали современным требованиям к условиям труда. В решении, которое принял шахтком, руководству шахты было предложено пересмотреть устаревшие инструкции, организовать с горняками занятия по изучению правил техники безопасности. Отдельно говорилось о необходимости проводить проверки состояния техники безопасности ежемесячно, а не раз в квартал, как это было раньше, создать, наконец, кабинет по технике безопасности.

Через некоторое время мы вновь обратились к вопросам охраны труда, только на этот раз шахтком уже проверил,

ВСЛЕД ЗА РЕШЕНИЕМ

# АВТОРИТЕТ СОЗДАЕТСЯ ДЕЛАМИ

как выполняется предыдущее решение. Изменения были заметны. Общественные инспекторы стали тщательно контролировать соблюдение правил и инструкций, проявлять больше настойчивости в борьбе с их нарушениями. Регулярно проводились взаимные проверки на участках. В организации труда шахтеров стало больше порядка. Заметно сократилось число травм.

Но и недостатков оставалось еще немало. Не перевелись любители ссылаться на «объективные» причины, вместо того чтобы делом исправить собственные промахи. Неумело начал работу и новый начальник отдела вентиляции и техники безопасности В. Зубенко. Когда на шахте проводился очередной анализ заболеваемости за квартал, к участию в нем не были привлечены врачи городской поликлиники. В результате такой постановки дела анализ был проведен поверхностно, не выявлены основные причины увеличения числа простудных заболеваний.

Проверка, как выполняется решение шахткома профсоюза, мы выявили слабые места в организации контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, чтобы работа комиссии шахткома по охране

труда была более эффективной, разбили ее на специализированные группы: по технике безопасности и промышленности.

Это введено в правило — после того, как принято решение, мы обязательно составляем рабочий план его реализации, в котором конкретизируем задания членам шахткома, указываем ответственных и срок выполнения мероприятия.

На одном из заседаний шахткома профсоюза разговор шел о том, что необходимо распространить опыт передовой бригады рабочих очистного забоя, возглавляемой К. Маркеловым. Для этого коллектива добыча двух тысяч тонн антрацита в сутки стала нормой. В минувшем году бригада обязалась выдать нагору не менее 500 тысяч тонн угля и применив несколько новых удачных технических решений, с честью сдержала слово. Об особенностях организации труда в бригаде К. Маркелова, о микроклимате в коллективе, где каждый хорошо понимает свою ответственность за общее дело, шла речь на заседании шахткома.

Среди мероприятий, которые были внесены в рабочий план, службе главного инженера предложили выпустить техни-

ческий бюллетень об опыте бригады. Организовали в лагере, где работает бригада, школу передового опыта. В короткое время там побывали многие бригадиры, они переняли у передовиков немало полезного. Бригады К. Маркелова, Ф. Глушенко, применив опыт маркеловцев, стали «тысячниками», добывают за сутки по 1.200—1.300 тонн антрацита.

Производственные дела всегда стоят в центре внимания шахткома, и распространение опыта бригады К. Маркелова — это только одно из мероприятий, направленных на повышение эффективности добычи. Решающим условием деятельности работы профсоюзных активистов является их тесный, деловой контакт с администрацией. На шахте стало нормой издавать по решению комитета профсоюза соответствующие приказы начальников служб и отделов, направленные на выполнение записанных в них мероприятий.

При обсуждении вопроса о ходе выполнения обязательств участком № 3, например, выяснилось, что причиной снижения добычи угля здесь является слабая профессиональная подготовка шахтеров к работе на новом гидрофицированном комплексе. Участок

этот организован недавно, и многие горняки не имели ни практических навыков, ни теоретических знаний. После обсуждения вопроса на шахтOME начальник шахты был издан приказ об организации обучения рабочих на участке. Мы со своей стороны привлекли к проведению занятий рабочих с других участков, уже хорошо овладевших новой техникой. Вели занятия опытные горняки И. Рыболовлев и Т. Баранчиков. Затем у всех обучающихся были приняты зачеты.

Недавние новики теперь гораздо лучше владеют комплексами, сократились простои, увеличилась добыча угля. Организация по решению шахткома учебы рабочих помогла добыче достичь четкого ритма, справиться с планом, выполнить социалистические обязательства.

Положительные перемены на участке налицо. А это главное, чего мы добиваемся, принимая то или иное решение.

В. СМЕШКО,  
председатель комитета профсоюза шахты имени 50-летия Октября комбината «Гукувоуголь».

ГУКОВО  
Ростовской области.

## Письма

### ШКАЛИК У ПРОХОДНОЙ

Насколько мне известно, сейчас предпринимаются меры для того, чтобы торговля спиртными напитками производилась в стороне от промышленных предприятий. А у нас на станции Рыжок как будто даже наоборот делается.

Прямо напротив проходной мебельной фабрики № 4 и цеха резной игрушки расположен продовольственный магазин, где спиртные напитки — море разливанное. В дни получения на предприятиях местные жители стараются обходить магазин стороной. Мы не раз обращались к председателю фабкома профсоюза мебельной фабрики с просьбой приступить к ликвидации складских помещений, находящихся в непосредственной близости от проходной. А он в ответ: «Мы не можем вмешиваться, ведь люди пьют после работы, это их личное дело».

И. КАЛИНА,  
пенсционер,  
ХАРЬКОВ.

### ЛЕС РУБИМ — ПОЛУЧИМ НЕТ

Мы работаем в Ярегском лесопромысле на Нижне-Омринском лесозаготовительном участке. Наша обязанность — заготовка древесины для белгородского треста «Облгидролизострой».

А письмо в редакцию мы пишем потому, что не можем у себя на предприятии добиться своевременной выдачи заработной платы. И аванс, и получку нам систематически задерживают на семь-восемь дней. Мы не раз обращались в комитет профсоюза лесхоза. Но там нам отвечают, спрашивайте с директора, с руководителя треста. Слово профком не должен добывать соблюдения трудового законодательства.

А. НАУМОВ,  
рабочий лесхоза,  
пос. НИЖНЯЯ ОМРА  
Ком. АССР.

### МЕСТЬ

Работает в нашем совхозе шофер Н. С. Губанов. Производительник он отличный; о нем писали в газетах, рассказывали по телевизору. Казалось бы, директор совхоза В. С. Манько должен гордиться, что в коллективе есть такой человек. А он имени слышать его не может, и все из-за того, что Губанов прямо говорит о недостатках в организации труда, которых еще немало.

Если бы взаимоотношения директора с шофером ограничивались неприязнью, об этом можно было бы не писать. Но дело в том, что Манько лишил Губанова зерна, которое он заработал на уборочной. Губанов обратился в местном профсоюзе. Было вынесено постановление выдать зерно. А директор в ответ: пока я здесь руководю — будет по-моему. С октября шофер доказывает свою правоту, да все впустую.

Д. ВОЧКОВСКАЯ,  
рабочая совхоза имени Коминтерна,  
НИКОЛАЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ.



В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, и советскому народу коллектив Кировского комбината комбинатов имени Октябрьской революции развинул широкую кампанию по повышению эффективности и ости производства. Большую работу проводят цеховые комитеты профсоюза — организаторы общественного контроля за исполнением внутренних обязательств на предприятии. Обязательства по договору выполнения заданий 1974 года, принятые на комбинате, являются основой нового истинного плана предприятия. За счет сокращения производственных потерь, экономии сырья и материалов коллектив комбината выпустил в четвертом году плановый продукции более чем на 300 тысяч рублей.

На снимке: председатель цехового комитета профсоюза комбината имени Октябрьской революции В. Лавина (в центре) и члены цехового комитета профсоюза обсуждают ход выполнения обязательств.

Фото А. ФОМИНА.

### РУКОВОДСТВО СПЕЦИАЛИЗ

Понимая, что администрация должна решать вопросы заработной платы совместно с комитетом профсоюза, рабочие обратились за поддержкой к председателю местного базиса И. Чернышкову. Но он ответил, что начальству виднее, и без нас разберутся. После того как работники пожаловались в совхоз и комиссию

профсоюзная работа сводится лишь к своевременному сбору членских взносов. О тех правах, которые предоставлены ФЗМК, здесь словно забыли. Потому и не надеются рабочие на помощь своего профкома, потому администрация не считает за ним.

Было бы несправедливо винить во всех недостатках од-

ного Чернышкова, человека добросовестного, но не умеющего твердо и принципиально встать против неправомерных действий администрации. Большая часть вины ложится здесь на начальника базиса А. Худойкина и главного инженера В. Мурашова, которые идут на нарушения законов. А республиканский комитет профсоюзных рабочих геолого-разведочных работ, зная об этих нарушениях, почему-то не решает призвать виновных к порядку, подкалывать председателю месткома, как правильно организовать деятельность профкома в острой ситуации. К сожалению, республиканский комитет профсоюза обращает мало внимания на эту организацию. Потому и появилась возможность для такого конфликта, о котором я рассказывал вначале.

Ш. МАШАЕВ,  
заведующий отделом производственно-массовой работы и заработной платы  
Таджикистана,  
ДУШАНБЕ.

# ПОЧЕМУ ВОЗНИК КОНФЛИКТ

лучше использовать права ФЗМК

проверила положение дел на автобазе, стало ясно, что вмешательство — это вообще стиль работы профсоюзного комитета базиса. Именно инертностью председателя и членов комитета можно объяснить то, что многие водители переходят на другую работу без их ведома и согласия. Администрация даже не считает нужным ставить в известность об этом местный комитет. А ведь в Положении о правах ФЗМК сказано, что эти вопросы должны решаться администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Но на автобазе почему-то забывают об этом.

Слов нет, несомненно, комитет профсоюза И. Чернышкова работает трудно. Основная работа требует много сил, а нужно еще находить время и энергию для выполнения общественной обязанности. Ведь доверие товарищей, избравших его в закон, это не только оказание ему честь, но и высокая ответственность. Сейчас же на автобазе

проверила положение дел на автобазе, стало ясно, что вмешательство — это вообще стиль работы профсоюзного комитета базиса. Именно инертностью председателя и членов комитета можно объяснить то, что многие водители переходят на другую работу без их ведома и согласия. Администрация даже не считает нужным ставить в известность об этом местный комитет. А ведь в Положении о правах ФЗМК сказано, что эти вопросы должны решаться администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Но на автобазе почему-то забывают об этом.

Слов нет, несомненно, комитет профсоюза И. Чернышкова работает трудно. Основная работа требует много сил, а нужно еще находить время и энергию для выполнения общественной обязанности. Ведь доверие товарищей, избравших его в закон, это не только оказание ему честь, но и высокая ответственность. Сейчас же на автобазе

проверила положение дел на автобазе, стало ясно, что вмешательство — это вообще стиль работы профсоюзного комитета базиса. Именно инертностью председателя и членов комитета можно объяснить то, что многие водители переходят на другую работу без их ведома и согласия. Администрация даже не считает нужным ставить в известность об этом местный комитет. А ведь в Положении о правах ФЗМК сказано, что эти вопросы должны решаться администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Но на автобазе почему-то забывают об этом.

Ш. МАШАЕВ,  
заведующий отделом производственно-массовой работы и заработной платы  
Таджикистана,  
ДУШАНБЕ.

### «ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

#### ОТСТРАНЕН ОТ ДОЛЖНОСТИ

8 декабря 1973 года в «Труде» было опубликовано письмо группы рабочих цеха поддержки пластического давления нефтегазодобыншего управления «Аксеновострой». В нем говорилось о том, что начальник цеха Ш. Мухамедов пытается избавиться от неудобного ему председателя цехового профсоюза, начальника цехового профсоюза В. Фролова, выступавшего против нарушения в цехе финансовой дисциплины.

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

По инициативе цехового профсоюза Тонского машиностроительного завода было опубликовано письмо группы рабочих цеха поддержки пластического давления нефтегазодобыншего управления «Аксеновострой». В нем говорилось о том, что начальник цеха Ш. Мухамедов пытается избавиться от неудобного ему председателя цехового профсоюза, начальника цехового профсоюза В. Фролова, выступавшего против нарушения в цехе финансовой дисциплины.

Заместитель председателя группы профсоюзного управления «Аксеновострой» В. Санжаров сообщил редакцию, что на заседании цехового профсоюза, за нарушение трудового законодательства и профсоюзной демократии начальника цеха Ш. Мухамедов отстранен от занимаемой должности. Намечены конкретные меры по улучшению работы с руководящими кадрами управления «Аксеновострой».

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

По инициативе цехового профсоюза Тонского машиностроительного завода было опубликовано письмо группы рабочих цеха поддержки пластического давления нефтегазодобыншего управления «Аксеновострой». В нем говорилось о том, что начальник цеха Ш. Мухамедов пытается избавиться от неудобного ему председателя цехового профсоюза, начальника цехового профсоюза В. Фролова, выступавшего против нарушения в цехе финансовой дисциплины.

Заместитель председателя группы профсоюзного управления «Аксеновострой» В. Санжаров сообщил редакцию, что на заседании цехового профсоюза, за нарушение трудового законодательства и профсоюзной демократии начальника цеха Ш. Мухамедов отстранен от занимаемой должности. Намечены конкретные меры по улучшению работы с руководящими кадрами управления «Аксеновострой».

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

По инициативе цехового профсоюза Тонского машиностроительного завода было опубликовано письмо группы рабочих цеха поддержки пластического давления нефтегазодобыншего управления «Аксеновострой». В нем говорилось о том, что начальник цеха Ш. Мухамедов пытается избавиться от неудобного ему председателя цехового профсоюза, начальника цехового профсоюза В. Фролова, выступавшего против нарушения в цехе финансовой дисциплины.

Заместитель председателя группы профсоюзного управления «Аксеновострой» В. Санжаров сообщил редакцию, что на заседании цехового профсоюза, за нарушение трудового законодательства и профсоюзной демократии начальника цеха Ш. Мухамедов отстранен от занимаемой должности. Намечены конкретные меры по улучшению работы с руководящими кадрами управления «Аксеновострой».



ГРУД» • 3 стр. • 14.2.74



# Э К ЗА М Е Н НА ПОЛИГОНЕ

Вот и первая цель — «танк в окопе». Гудок ухнул, выстрел. Снаряд угодил точно в центр мишени. Слово из под земли вырастает «пехота противника». Короткая очередь поднимает фонтанчики пыли. Неожиданно, словно поперх-

**П. НЕСТЕРЕНКО,**  
редактор тростянецкой  
районной газеты «Ленинским  
шляхом».

СУМСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Фото А. ИЛЬЧЕВА.

Рядом со мной, — рассказывал Г. М. Ленева, — находился двадцатилетний черноглазый паренек Евгений Белов, бывший сестерин сын. Он был из тех ребят, которые поглядывали на меня, то на алое полотнище знамени части. Сотни километров пронес его Женья по дорогам войны.

Вадуги гитлеровцы прекратили наступление таким способом: советские воины захватили

Сейчас Героец Матвеевич Ленева живет в городе Красногорске Московской области, ведет большую работу по военно-патристическому воспитанию молодежи. Он написал издательством «Молодая гвардия» три книги, в том числе свои воспоминания «Конек фашистского логана». В ней рассказывается о боевом пути 902-го стрелкового полка, о фронтовых товарищах, которыми Г. М. Ленева считал войну в пожизненном Берлине.

Телефоны:  
для справок—299-39-06,  
отдел писем—299-42-00,  
приемная редакции—299-60-64  
издательство—299-76-32.  
Телекс: 111238.

наш Разин» (7-й класс). 16.45 —  
— Русские жанры. «Грустину»-сфун-  
— фимы и «работы» — «приветам»  
— (4-й класс). 17.00 — «Юность». 18.00  
— «Музыкальные фольклор народов  
— мира». 18.40 — «Герои» наших  
— наших будней. У микрофона пи-  
— сатель Г. Калинин. 19.20 — Кон-  
— концерт по заказам радиослуша-  
— теля. 19.50 — «Человек и закон». Р.  
— Радоницу ведет заслуженный  
— артист РСФСР Ю. С. Давыдов.  
— Играет оркестр эстрадной и  
— легкой музыки Латвийского ра-  
— дио. 20.10 — «Смелые и отважные»  
— двурядный дивизион. 21.00 —  
— встреча с песней. 22.30 — «Вы-  
— ступают артисты филармонии»  
— Д. Барберисли, 23.05 — «Юность».  
— Приглашение к путешествию.

Заказ № 458